

宠物养护与驯导专业人才需求调研报告

一、引言

随着中国社会经济的快速发展和城市化进程的加速，人们的生活水平不断提高，生活方式也日益多样化。在这一背景下，宠物已成为许多家庭的重要成员，宠物行业也迎来了前所未有的发展机遇。宠物养护与驯导作为宠物产业链中的重要环节，其专业人才需求日益凸显。为深入了解当前宠物养护与驯导专业人才的需求状况，我们进行了本次调研。

二、调研背景与目的

（一）调研背景

随着宠物数量的不断增加，宠物产业链逐渐完善，涵盖了宠物食品、宠物医疗、宠物美容、宠物寄养等多个领域。然而，宠物行业专业人才短缺的问题日益突出，难以满足市场需求。

（二）调研目的

通过调研，明确宠物养护与驯导专业人才的需求状况，为相关院校和培训机构的专业设置及人才培养提供参考依据，同时推动宠物行业的健康发展。

三、调研方法

本次调研采用问卷调查、访谈调查和实地考察等多种方法，对宠物行业的企业、协会、专家及从业人员进行了全面深入的调研。

四、调研结果

（一）人才需求量大

宠物经济快速增长，宠物行业整体人才需求量也随之攀升。特别是宠物美容师、宠物护理师、宠物训导师等岗位，人才缺口尤为明显。截止目前，整个宠物行业工作岗位需求已超过 300 万个，而实际从业人员不足 100 万，人才缺口达 200 万，如宠物美容师仅有 5 万余人。

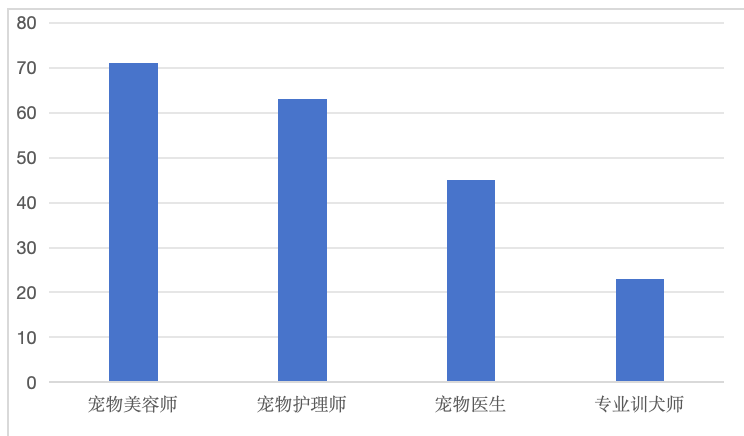


图 1 宠物行业专业人才需求量（单位：万人）

（二）技能要求高

宠物养护与驯导工作对从业人员的技能要求较高。不仅需要

掌握宠物品种特性、心理行为、营养需求等基础知识，还需具备宠物美容、宠物繁殖与饲养、宠物驯导、宠物护理与保健等专业技能。

（三）学历要求多样

宠物行业对从业人员的学历要求相对多样。部分岗位如宠物美容师、宠物护理师等，对学历要求不高，更注重实际操作能力和工作经验，而一些高端岗位如宠物医院医生、宠物训练师等，则对学历要求较高。

（四）薪酬待遇差异大

宠物行业不同岗位的薪酬待遇差异较大。一般来说，高端岗位如宠物医院医生、专业训犬师等薪酬待遇较高；而一些基础岗位如宠物美容师、宠物护理师等，薪酬待遇相对较低。

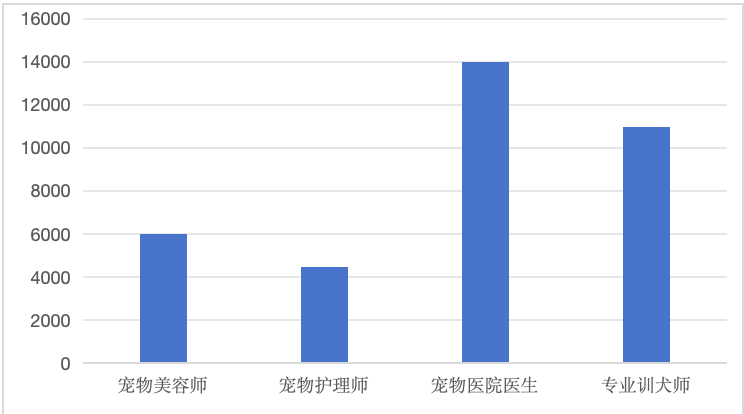


图 2 宠物行业不同岗位的平均月工资（单位：元）

五、问题分析

（一）人才供给不足

当前宠物行业专业人才供给不足，难以满足市场需求。这主要是由于相关院校和培训机构的专业设置不完善，人才培养规模有限所致。

（二）技能水平参差不齐

部分从业人员缺乏系统的专业技能培训，技能水平参差不齐。如 70%左右的宠物美容师没有经过严格的培训，并且不具备专业资格证书，10%左右的宠物美容师经过了一般的培训，取得了地方或学校发放的结业证书，仅有 15%~20%左右的宠物美容师经过了严格的培训并取得了职业资格证书。这不仅影响了宠物行业的服务质量，也制约了行业的健康发展。

（三）行业规范缺失

宠物行业尚处于发展阶段，行业规范尚不完善。部分从业人员缺乏职业道德和职业素养，导致行业乱象频发。

六、建议与对策

（一）加强专业人才培养

相关院校和培训机构应加大对宠物养护与驯导专业的投入力度，完善专业设置和课程体系，提高人才培养质量。同时，加强与企业的合作，共同推动人才培养与市场需求的有效对接。

（二）提升技能水平

加强从业人员的技能培训和继续教育，提高其专业技能水平和职业素养。鼓励从业人员参加职业资格考试和认证，提升行业整体的技能水平。

（三）完善行业规范

建立健全宠物行业的法律法规和标准体系，规范行业行为和市场秩序。加强行业监管和自律管理，维护行业的良好形象和声誉。

（四）推动产业升级

推动宠物行业的产业升级和转型升级，加强技术创新和产品研发，提高行业核心竞争力和可持续发展能力。

（五）推动校企合作运行机制

完善校企共建共管制度，完善课程教学运行，加强完善校企合作运行机制，为“分类教学、产学结合”人才培养模式运行提供保障。

七、结论

通过本次调研，我们认为当前我国的宠物市场正处在迅猛发展的新时期，宠物养护与驯导专业人才需求巨大，但当前人才供给不足、技能水平参差不齐等问题制约了行业的健康发展。选择从事该行业的人才也是需要拥有实际操作技能与理论知识兼备

的综合型人才。因此，加强专业人才培养、提升技能水平、完善行业规范、推动产业升级是当前宠物行业发展的关键任务。唯有如此，才能真正确保宠物行业从业人员的专业素质水平，为宠物行业的未来可持续发展保驾护航。相信通过各方共同努力，宠物行业将迎来更加美好的发展前景。