

大数据与会计专业人才需求调研报告

一、调研基本信息

（一）调研目的

近年来，随着经济全球化的范围不断扩大及国内经济发展的新趋势，国内财会应用市场以及相关产业结构的优化升级，全新的国内发展环境及发展目标对财会行业的进一步发展提出了全新的发展要求。根据相关数据统计分析，当前我国财会从业人员的需求量不断扩大，并对当前相关专业人才培养提出了更多更全面的要求。

作为培养技能应用型会计人才的高等职业教育部门的会计类教师必须从大数据与会计专业培养目标的实际需要出发，注重对知识应用和实践能力的培养，而职业类院校学生起点低，学习能力弱，使得职业教育教学陷入了困境。如何让学生适应将来的工作，培养能力强，素质高的会计人员，是我们每一个专业教学者应深深思考的问题。我们做调研工作，就是要了解市场对大数据与会计专业人才的需求情况、专业设置情况及人才培养情况，在此基础上开发出具有前瞻性的高等职业学校大数据与会计专业教学标准，据此培养符合社会实际需要和学生实际能力状况的会计专业人才。

（二）调查对象

调查的对象：中小型企业、毕业生、就业学生等。

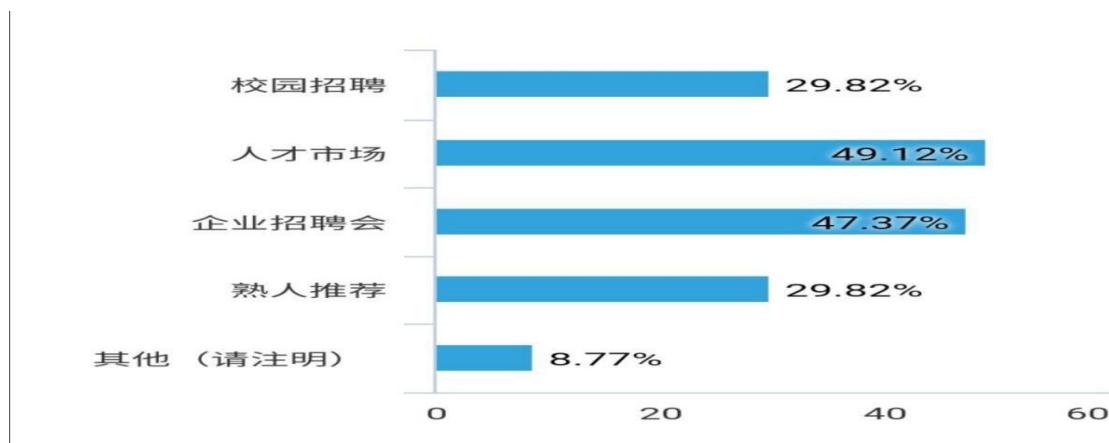
（三）调研方法

本次调研主要采用问卷法、访谈法。

二、调研结果分析

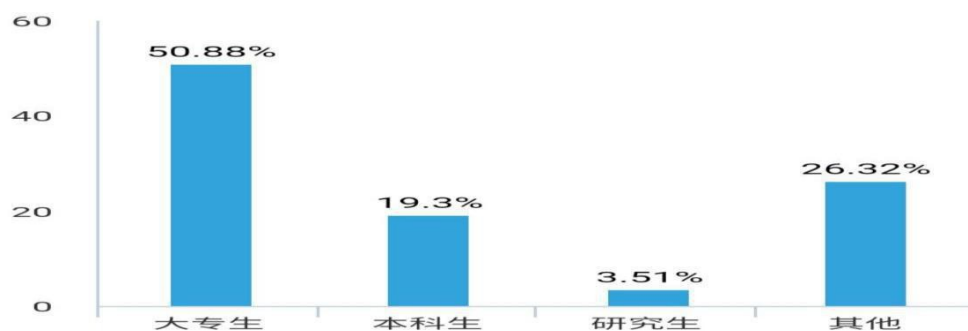
（一）企业会计人才获取途径

会计人才的市场需求量仅次于营销人才的需求。全国企业数量不断增长，按每个企业配置 1-2 名会计人员计算，会计行业每年需要增加数十万会计从业人员。由此可见，财务人才的就业前景较为乐观。调研中发现企业会计人才获取途径主要有人才市场招聘、企业招聘会、校园招聘和熟人介绍等手段，分步较为均匀。



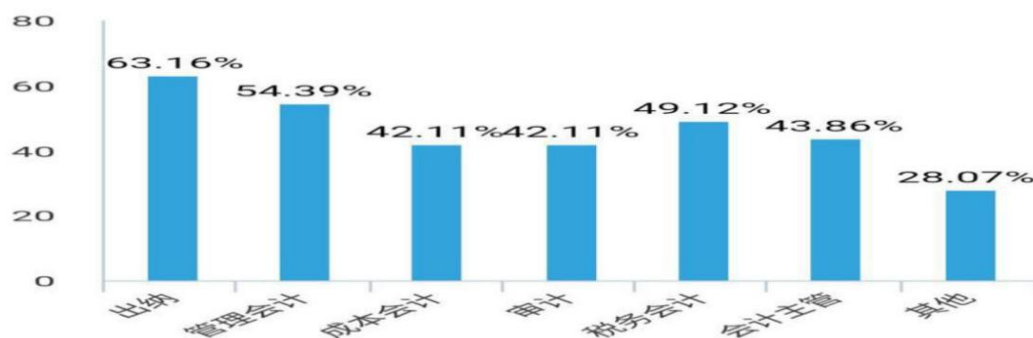
（二）企业对会计人员毕业生学历要求

针对企业的学历需求调查结果显示，用人单位在人才的使用上趋于理智，中小企业对大专及以上学历人才的需求成为了企业人才需求的主体，从回收的有效调查表来看，达到了 73.68%。



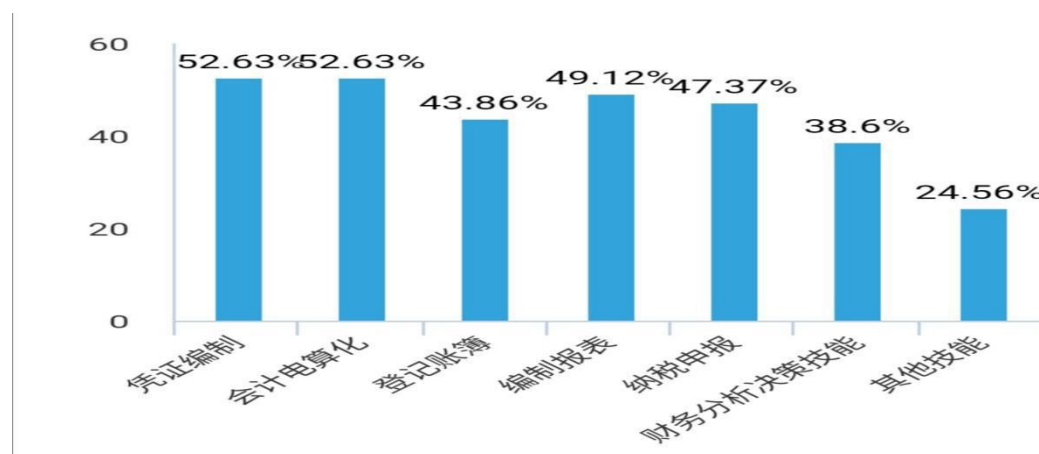
(三) 岗位需求情况

企业对大数据与会计专业人才的岗位需求是我们确定专业方向的重要依据。调查资料显示，企业特别是中小型企业提供的财务会计专业岗位主要涉及会计核算、大数据处理及分析、财务管理岗位，各个岗位的需求度较均衡，反映出企业对会计工作的要求较全面。



（四）企业对大数据与会计专业人才业务素质、能力要求情况

财会人才是做好会计工作的关键，要成为高素质的会计人才，业务素质的不断深化尤显重要，不仅要熟悉会计理论知识，还要掌握计算机操作。问卷调查中反映中小型企业对会计专业理论的需求比较高，侧重于实际账务的处理方面，对于财务分析的需求较弱，这也和运城地区的企业规模和需求有关。



（五）企业对会计人才从业经验的要求

问卷调查表明企业比较中意有从业经验的人员，需求度达到 77.19%

（六）企业对会计人员综合能力的要求

企业要求会计人员具有较高的职业道德，具有积极进取的工作态度和热情，吃苦耐劳，塌实肯干。有良好的人际交流能力、团队合作精神和客户服务意识。有基本的文化素

养，能够准确理解工作任务。有一定的口头表达能力和写作能力。

三、调研结论及建议

通过调研，我们还了解到大数据与会计是适应当今人工智能与大数据时代会计业务和会计信息日益呈现海量数据处理、实时云计算化、会计智能决策等新型会计业务特征具备会计财务专业理论知识、大数据分析处理技术、计算机人工智能与 IT 信息技术“文理工”专业知识和技术技能综合为一身的新型高端复合型会计人才。同时也认识到“会计人才培养必须切合企业实际需要”。“3+2 办学模式”是我国中高职教育衔接模式的核心，是现代化职业教育体系的组成部分，是深化高职院校办学模式改革，推进中等和高等职业教育协调发展的主要形式。学生的培养必须走专门化道路，使之有一技之长，同时打下扎实的专业基础，有利于扩大学生的择业面，并为其终身学习创造条件。这样，才能不断焕发高等职业教育的生命力。

